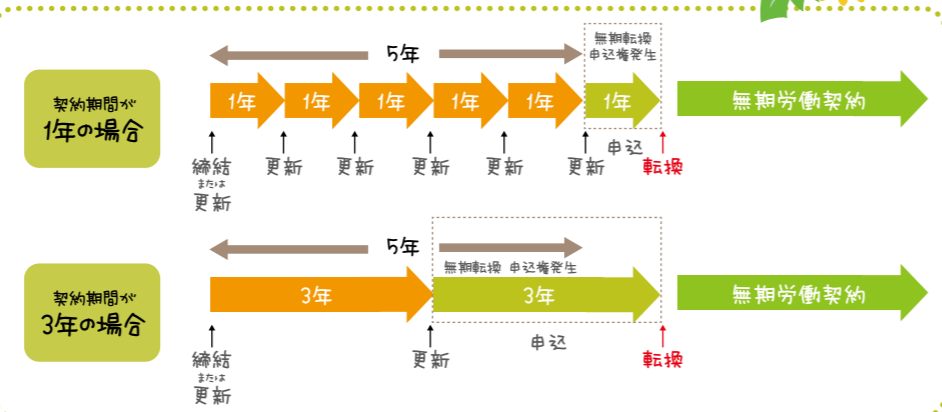


京都医療労務管理 相談コーナー

「無期転換ルール」について



I. 労働契約法が改正されました



・無期転換ルールとは、平成24年8月に成立した「改正労働契約法」(平成25年4月1日施行)により、対応が必要になった雇用に関する新たなルールのことです。

・有期労働契約が5年を超えて反復更新された場合は、有期契約労働者(パートタイマーやアルバイトなどの名称を問わず雇用期間が定められた社員。)の申込みにより、期間の定めのない労働契約(無期労働契約)に転換されます。

II. 「対象となる社員」は?

・無期転換ルールへの対応が求められるのは、一般に「パートタイマー」「アルバイト」「契約社員」などと呼ばれる社員、契約期間に定めのある場合は、その名称にかかわらず、すべて「無期転換ルール」の対象となります。

III. 「無期転換申込権」が発生するのどのような場合?

・雇用している有期社員に無期労働契約への転換を申込み権利(これを「無期転換申込権」といいます。)が発生した契約期間中に、その労働者から無期転換の申込みがあった場合は、使用者は申込みを承諾したものとみなされて断ることができず、その時点で無期労働契約が成立します。(※平成25年4月から1年ごとに更新されている有期社員は、平成30年4月から無期転換申込権が発生します。)

・次の3要件がそろったとき、無期転換申込権が発生します。

- ① 有期労働契約の通算期間が5年を超えている
- ② 契約の更新回数が1回以上
- ③ 現時点で同一の使用者との間で契約している



③ 勤務環境改善に関する研修会等の実施

医療機関を対象とした勤務環境改善に関する研修会等を開催します。

●ワークライフバランス実践研修【京都市内・南部地域開催】

日程：平成29年2月25日(土) 14:00~17:00
 会場：からすま京都ホテル
 開催内容：「医療従事者の確保・定着につながるワークライフバランスの取組み」
 ①基調講演：テーマ/「かち」残る組織づくりのためのSocial Capital(絆)―WLBと勤務環境改善は定着促進そのもの―
 講師/中島 美津子 氏 (東京医療保健大学東が丘・立川看護学部/大学院看護学研究科 教授)
 ②事例発表：「ワークライフバランスの取組みについて」(3病院)
 ③シンポジウム：「ワークライフバランスの取組み」

今後のスケジュール

●病院訪問
平成29年3月:3施設

① 医療機関への病院訪問

平成29年2月:
1施設

② 勤務環境改善に取組む医療機関への個別支援・相談対応等

●京都府医療勤務環境改善支援セミナーワークショップ (第3回)

日程：平成29年2月2日(火) 14:00~16:00
 会場：キャンパスプラザ京都
 テーマ：「メンタルヘルス不調者の職場復帰支援 ~再休職しないために~」
 講師：片桐 陽子 氏(栄仁会京都駅前メンタルクリニック 復職トレーニング専門デイケア「バックアップセンター・きょうと」 栄仁会カウンセリングセンター 京都駅前ルーム センター長)
 対象：京都府内病院の理事長・院長・事務長・看護部長等の管理職

お気軽にお電話またはご来訪下さい。

※ご来訪される場合、事前にご連絡をお願い致します。病院訪問のご希望があれば、ご連絡下さい。

京都府医療勤務環境改善支援センター
TEL 075-354-8830 FAX 075-354-8834

京都医療労務管理相談コーナー
TEL 075-354-8844 FAX 075-354-8834

業務時間
場所

月曜日~金曜日(土日祝日、年末年始を除く) 9時30分~17時30分
COCON 烏丸8階(京都市下京区烏丸通四条下ル水銀屋町 620番地)

相談内容など
秘密は厳守します。

京都府医療勤務環境 改善支援センター

Support Center News



March 2017 | Vol. 15

平成28年度

京都府医療勤務環境改善支援セミナー・ ワークショップ (第2回)



京都府医療勤務環境改善支援センターでは、平成27年度より医療機関に勤務環境改善に向けた取組みを積極的に実施してもらうべく、医療機関における人材確保・定着の取組みの一環として、病院理事長・院長・事務長・看護部長などの経営・労務の管理者及び人事・労務担当者等を対象として、ワークショップを開催しております。

第2回目として平成28年11月25日(金)にキャンパスプラザ京都において開催されました。講師には、西村 幸秀 氏(杉本医院からすまメンタルクリニック副院長)をお招きし、「医療勤務環境改善のためのメンタルヘルスについて~ストレスチェックも含めて~」をテーマに、ご講演いただきました。

医療機関におけるストレスは、人命に関わる緊張感、チーム医療を行う多職種・同職種間の人間関係、交代制勤務等の労働環境、患者・家族との関係等、様々な要因があります。従事者の心の健康の維持は、人材確保・定着を図るために、組織として取組むべき重要課題です。

この課題に対し、今回のワークショップでは、メンタルヘルス不調者の早期発見と適切な対応方法、不調者が発生しないための取組み等について、また、平成27年12月に施行されたストレスチェックについてご講演いただきました。



1. 部下への不調の気づき

I 業務管理 ① 突発休み、遅刻
② 勤務時間の過重性

II 業績・進捗管理 ① 日頃の仕事量(パフォーマンス)が落ちていないか
② 業務のスピード/質が低下していないか

III 元気な時と普段と何か異なる様子 ① 身だしなみ、挨拶、顔つきなど
② 体調不良(不眠や食欲低下)を訴えた場合

IV 集団からの“ずれ”、普段との“ずれ”

相談と対応が重要だが、個人レベルでの対応の限界...

2. 労働安全衛生法改正 ～ストレスチェック義務化～

「組織のメンタルヘルス対策における体制作りの後押し」として、平成27年12月にストレスチェック制度が施行され、ストレスチェックと面接指導が制度化された。

個人 **組織**

ストレスチェック制度の目的

- 一次予防を主な目的とする (労働者のメンタルヘルス不調の未然防止)
- 労働者自身のストレスへの気づきを促す
- ストレスの原因となる職場環境の改善につなげる

気づきの促進 職場環境改善

3. 医療機関のガバナンス・安全配慮義務について

ガバナンス → 一時的に不健康になった状態から回復できるメカニズム
⇒「組織」が不健康である事を「TOP」に伝え、「何が不健康さの原因」になっているかを検討・改善する

安全配慮義務 → 管理監督者は、事業者にとっての安全配慮義務(注意義務)の内容を
実行する責任がある。

- ① 職場環境の整備 (・コミュニケーションの促進・医療機関でのルールづくり・産業保健スタッフの充実と活用)
- ② 管理職・ライン教育
- ③ 個人への対応

4. まとめ

- ◆ 医療機関にもガバナンス・安全配慮義務がある
 - ◆ パワハラによるメンタル不調者が増加している
 - ◆ ストレスチェック制度でガバナンスを効かす事で医療機関と職員のWin-Winな関係も期待できる
- 普段からの対策として
- 普段から職場でのコミュニケーションを行う
 - 健康・メンタル面で心配な場合、産業医等に相談する
 - 職員・管理職自身の健康管理に留意をする
 - 将来自分・家族が利用したい医療機関を目指す

※発表内容に関しては、出版された書籍等から引用している部分があります。

京都市いきいき働く医療機関認定制度



イメージキャラクター
いきいきポップちゃん

当センターでは、雇用の質向上に取組むことを宣言・公表して勤務環境改善に取り組む府内病院を、京都府医療勤務環境改善支援センターが認定を行い、病院職員のモチベーション向上や人材確保・定着に資することを目的として、本年1月に「京都市いきいき働く医療機関認定制度」を開始しました。

本制度の開始に伴いまして、府内の医療機関57病院より「いきいき働く医療機関宣言書」をご提出いただきました。宣言された病院は、現在、基本認定の取得に向けて、院内勤務環境改善に取り組まれています。また、宣言書は今後も受け付けております。宣言をされていない病院で、宣言をされる際は、至急ご提出をお願いします。

◆いきいき働く宣言医療機関

(平成29年2月末現在)

※表示順はセンターへの宣言書の到着順

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1 京都リハビリテーション病院 | 29 学研都市病院 |
| 2 京都ルネス病院 | 30 脳神経リハビリ北大路病院 |
| 3 田辺記念病院 | 31 京都回生病院 |
| 4 田辺中央病院 | 32 木津屋橋武田病院 |
| 5 精華町国民健康保健病院 | 33 嵯峨野病院 |
| 6 京都九条病院 | 34 京都南西病院 |
| 7 西京病院 | 35 十条武田リハビリテーション病院 |
| 8 シミズ病院 | 36 北山武田病院 |
| 9 ほうゆう病院 | 37 賀茂病院 |
| 10 宮津武田病院 | 38 京都きづ川病院 |
| 11 松ヶ崎記念病院 | 39 宇多野病院 |
| 12 長岡病院 | 40 洛和会丸太町病院 |
| 13 京都南病院 | 41 洛和会音羽病院 |
| 14 新京都南病院 | 42 洛和会音羽記念病院 |
| 15 京都民医連中央病院 | 43 洛和会音羽リハビリテーション病院 |
| 16 もみじヶ丘病院 | 44 洛和会東寺南病院 |
| 17 三菱京都病院 | 45 身原病院 |
| 18 吉川病院 | 46 洛西シミズ病院 |
| 19 宇治武田病院 | 47 洛西ニュータウン病院 |
| 20 第二久野病院 | 48 医仁会武田総合病院 |
| 21 久野病院 | 49 武田病院 |
| 22 いわくら病院 | 50 伏見岡本病院 |
| 23 相馬病院 | 51 京都岡本記念病院 |
| 24 向日回生病院 | 52 亀岡病院 |
| 25 亀岡シミズ病院 | 53 高雄病院 |
| 26 綾部市立病院 | 54 なぎ辻病院 |
| 27 稲荷山武田病院 | 55 八幡中央病院 |
| 28 京都博愛会病院 | 56 市立福知山市民病院 |
| | 57 田辺病院 |

基本認定の取得に向けてお困り事がございましたら、京都府医療勤務環境改善支援センターの勤務環境改善推進員、社会保険労務士がサポートしておりますので、お気軽にお問い合わせください。

