

京都医療労務管理
相談コーナー

平成29年度 両立支援等助成金のご案内
再雇用者評価処遇コース



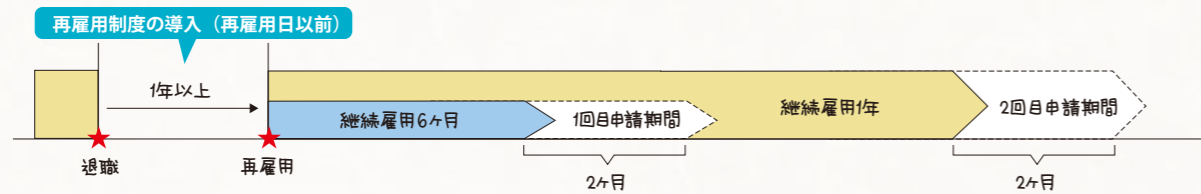
妊娠、出産、育児または介護を理由として退職した者が、就業が可能になったときに復職でき、適切に評価され、配置・処遇される再雇用制度を導入し、希望する者を採用した事業主に支給します。

	中小企業	中小企業以外
再雇用1人目	38万円 <48万円>	28.5万円 <36万円>
再雇用2～5人目	28.5万円 <36万円>	19万円 <24万円>

※上記の額を、継続雇用6ヵ月後・継続雇用1年後の2回に分けて半額ずつ支給
※<>内は、生産性要件を満たした場合の支給額です。詳しくは厚生労働省HP『生産性を向上させた企業は労働関係助成金が割増されます』をご参照ください

次の①、②のいずれも満たすことが必要です。

- ①妊娠、出産、育児または介護を理由とした退職者について、退職前の勤務実績等を評価し、処遇の決定に反映することを明記した再雇用制度を導入すること。
- ②上記制限に基づき、離職後1年以上経過している対象者を再雇用し、無期雇用者として6ヶ月以上継続雇用すること。
※当初、有期契約労働者として再雇用した場合も、無期雇用契約を締結後、6ヶ月以上継続雇用すれば対象となります。



「いきいき働く医療機関宣言」受付中！～勤務環境改善で人材確保・定着へ。改善に向けてまずは宣言を！～

京都府医療勤務環境改善支援センターでは、平成29年1月から「京都いきいき働く医療機関認定制度」を開始しました。職員一人ひとりがいきいきと輝ける職場づくりに取り組むことを宣言し、勤務環境改善に取り組む病院を当センターが認定します。平成29年7月末現在で、66の病院が宣言書を当センターに提出し、認定取得に向けて勤務環境改善への取り組みを開始されています。随時、宣言書は受付中です。宣言をされていない病院は、勤務環境改善に向けてまずは「いきいき働く医療機関宣言」をしましょう。



いきいき働く宣言医療機関 (平成29年8月末現在)

※表示はセンターへの宣言書到着順

- | | | | |
|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| 1 京都リハビリテーション病院 | 18 吉川病院 | 35 十条武田リハビリテーション病院 | 52 亀岡病院 |
| 2 京都ルネス病院 | 19 宇治武田病院 | 36 北山武田病院 | 53 高雄病院 |
| 3 田辺中央病院 | 20 京都久野病院 | 37 賀茂病院 | 54 なぎ辻病院 |
| 4 田辺記念病院 | 21 第二久野病院 | 38 京都きづ川病院 | 55 八幡中央病院 |
| 5 精華町国民健康保険病院 | 22 いわくら病院 | 39 宇多野病院 | 56 市立福知山市民病院 |
| 6 京都九条病院 | 23 相馬病院 | 40 洛和会丸太町病院 | 57 田辺病院 |
| 7 西京病院 | 24 向日回生病院 | 41 洛和会音羽病院 | 58 蘇生会総合病院 |
| 8 シミズ病院 | 25 亀岡シミズ病院 | 42 洛和会音羽記念病院 | 59 京都双岡病院 |
| 9 ほうゆう病院 | 26 綾部市立病院 | 43 洛和会音羽リハビリテーション病院 | 60 なごみの里病院 |
| 10 宮津武田病院 | 27 稲荷山武田病院 | 44 洛和会東寺南病院 | 61 富田病院 |
| 11 松ヶ崎記念病院 | 28 京都博愛会病院 | 45 身原病院 | 62 綾部ルネス病院 |
| 12 長岡病院 | 29 学研都市病院 | 46 洛西シミズ病院 | 63 六地藏総合病院 |
| 13 京都南病院 | 30 脳神経リハビリ北大路病院 | 47 洛西ニュータウン病院 | 64 京都東山老年サナトリウム |
| 14 新京都南病院 | 31 京都回生病院 | 48 医仁会武田総合病院 | 65 金井病院 |
| 15 京都民医連中央病院 | 32 木津屋橋武田病院 | 49 武田病院 | 66 京都鞍馬口医療センター |
| 16 もみじヶ丘病院 | 33 嵯峨野病院 | 50 伏見岡本病院 | |
| 17 三菱京都病院 | 34 京都南西病院 | 51 京都岡本記念病院 | |

お気軽にお電話またはご来訪下さい。

※ご来訪される場合、事前にご連絡をお願い致します。病院訪問のご希望があれば、ご連絡ください。

京都府医療勤務環境改善支援センター
TEL 075-354-8830 FAX 075-354-8834

京都医療労務管理相談コーナー
TEL 075-354-8844 FAX 075-354-8834

業務時間 月曜日～金曜日(土日祝日、年末年始を除く) 9時30分～17時30分
場所 COCON 烏丸8階(京都市下京区烏丸通四条下ル水銀屋町620番地)

相談内容など
秘密は厳守します。

京都府医療勤務環境 改善支援センター

Support Center News



September 2017. | Vol. 21

医療勤務環境改善研修会 「労働時間管理の工夫について」

近年、医療従事者の確保・定着のためには、医療の専門職として着実にキャリア形成ができ、相互理解のもとで勤務できる働きやすい環境づくりが必要不可欠になってきております。その環境づくりの推進をはかるため、京都府医療勤務環境改善支援センター、京都労働局、公益社団法人京都府看護協会の共催により、平成29年7月24日(月)に市民交流プラザふくちやまにおいて、医療勤務環境改善研修会「労働時間管理の工夫について」を開催いたしました。講師には、福井県立大学 看護福祉学部 研究科 教授 学部長の大久保 清子氏をお招きし、「働きがいのある組織づくり-労働時間管理の工夫について-」をテーマにご講演いただきました。

いきいき働きの
職場とは…



01 環境を整備する (経営姿勢、多様な勤務体制)

① 経営姿勢

病院の経営

良い病院とは、
地域になくては
ならない病院!!

- 1 生きいきとして職員のモチベーションが高い
- 2 マネジメントがしっかりしている
- 3 地域に対する使命と責任を果たしている
- 4 医療の質を高めている
- 5 使命を果たしている

② 多様な勤務体制

働き方をデザイン

基礎知識

- ・労働基準法を熟知
- ・労働衛生安全を考慮
- ・「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」を参考に勤務編成への工夫

アイデア

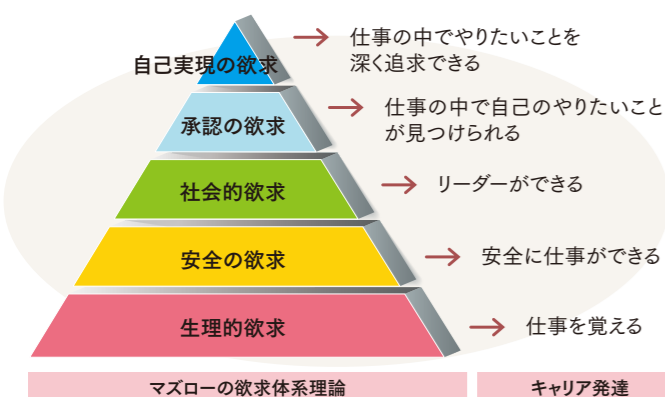
個人のライフスタイルを加味した勤務時間

- (例)
- ・始業終業時間の繰り上げ・繰り下げ
 - ・2交代・3交代制のそれぞれに変則を入れた時間帯の工夫

働き方は多様な勤務形態が最適

02 人材育成 (専門性を発揮・存在意義を感じる)

マズローの欲求体系理論からみた
キャリア発達過程



患者中心の医療

7つの特長

1. 患者の価値・好み・ニーズを尊重する
2. 医療、サポートサービス、現場のケアを調整・統合する
3. 治療やケアについての情報、コミュニケーション、教育を大切に
4. 痛みの緩和、日常の活動サポート、快適性を確保する
5. 恐怖や不安など感情・情緒面をサポートする
6. 家族や友人を関与させ支援する
7. 医療機関を離れた後も患者を支援する



短時間正職員制度の活用

短時間正職員制度活用のメリット

- 従業員の定着率向上
- 採用・教育コストの低減
- 優秀な人材の獲得
- 従業員のモチベーションアップ
- 社会に対するイメージアップ など

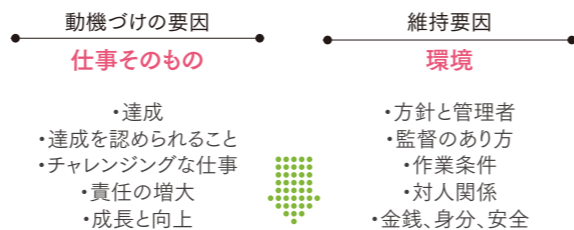
制度導入時の留意点



- ・短時間正職員からのステップアップ (制度の有無と利用者の意識)
- ・制度利用者が多くなった場合、勤務時間を調整する(夜勤者確保)

03 モチベーションを高く維持する支援 (職員満足が高く・患者満足に繋がる)

やる気を起こさせる



やる気のできる状況・モチベーションアップ

- 1 事実をほめる・認める
- 2 叱る …… 事柄をしかる 人格は叱らない
- 3 任せる …… 能力・責任感を認め信頼を示す
- 4 参加させる …… 意思決定の場に参加させる
- 5 評価をフィードバック …… 成果・プロセス・態度・行動

8月の活動内容

① 医療機関の勤務環境に係る実態把握

「京都いきいき働く医療機関認定制度」を推進し、医療機関へ勤務環境マネジメントシステムの導入の促進を図ります。

◆「京都いきいき働く医療機関認定制度」認定実施確認
平成29年8月:4病院

② 医療機関への病院訪問

勤務環境改善推進員および社会保険労務士等のアドバイザーを直接、医療機関へ派遣し、現状の勤務環境の把握、勤務環境改善に関する相談・支援を行っています。

平成29年度合計:8病院

③ 勤務環境改善に取り組む医療機関への個別支援・相談対応等

随時医業経営や労務管理のアドバイザーが医療機関からの勤務環境改善に関する相談、照会等に対応すると共に、ニーズに応じて医療機関に勤務環境改善推進員、社会保険労務士等のアドバイザーを派遣し、勤務環境改善のための取組みの支援を行っています。

④ 勤務環境改善に関する研修会等の実施

医療機関を対象とした勤務環境改善に関する研修会等を開催します。

「京都いきいき働く医療機関認定制度」
認定実施確認 3病院

今後のスケジュール



各研修の 申込方法

京都私立病院協会
ホームページ
(<http://khosp.or.jp>)の
「研修会・講習会申込」から
お申込みください。

また、定員に達し次第、
締め切りますので、
お早目にお申込みください。

医療従事者確保・定着のための経営・勤務環境改善研修会(全3回)

日時：平成29年10月11日(水) 午後2時～午後6時
場所：メルパルク京都
テーマ：①「改正育児・介護休業法及びハラスメント対策について」
②「官邸、財務省、厚生労働省が考える医療・介護改革の確認
～見える化の徹底によりいよいよ適用か、診療報酬特例規定～」
講師：①桐田 徹 氏(京都労働局 雇用環境改善・均等推進指導員)
②石井 孝宜 氏(石井公認会計士事務所 所長・公認会計士)
対象：病院理事長・院長・事務長・看護部長をはじめ経営・労務の管理職等
参加費：無料
定員：120名

第1回

日時：平成29年11月16日(木) 午後2時～午後6時
場所：メルパルク京都
テーマ：①「無期転換ルールの概要と多様な働き方について」
②「気になる2つの法人制度を確認する
～地域医療連携推進法人と“新”持分なし移行認定制度～」
講師：①大谷 真弓 氏(京都労働局 雇用環境・均等室)
②石井 孝宜 氏(石井公認会計士事務所 所長・公認会計士)
対象：病院理事長・院長・事務長・看護部長をはじめ経営・労務の管理職等
参加費：無料
定員：120名

第2回

日時：平成30年1月23日(火) 午後2時～午後6時
場所：登録会館

第3回

医療勤務環境改善研修会 「労働時間管理の工夫について」

日時：平成29年12月4日(月) 午後2時～午後5時
場所：メルパルク京都
基調講演：奥村 元子 氏(日本看護協会労働政策部看護労働課 看護労働・確保対策担当専門職)
事例発表：「労働時間管理の工夫についての取組み」
京都府内の2交代制1病院、3交代制1病院より発表
参加費：無料
定員：120名

京都市内・
南部地域開催