

「いきいき働く基本認定医療機関」初認定!!

～働きやすい働きがいのある職場として認定を行いました～

当協会が京都府より受託運営しています「京都府医療勤務環境改善支援センター」では、平成29年1月から「京都いきいき働く医療機関認定制度」を開始しました。

職員一人ひとりがいきいきと輝ける職場づくりに取り組むことを宣言し、勤務環境改善に取り組む病院を当センターが認定します。

本制度により、自院の勤務環境における課題が明確になり、認定取得に向けた取り組みを通じて職員のモチベーションを高め、さらには認定取得により働きがい・働きやすさを広くアピールすることで、人材確保・定着に繋がります。

9月20日に京都いきいき働く医療機関認定審査会が開催され、右記の6病院が基本認定50項目の達成基準を満たしていると判断し、働きやすい働きがいのある職場である「いきいき働く基本認定医療機関」として制度開始より初の認定を行いました。

認定までには、病院において当センターの実施確認が必要となります。実施確認は基本認定申請書の到着順で行いますので、達成基準を満たした病院は申請書を当センターまでご提出ください。



いきいき働く基本認定医療機関（平成29年9月末現在）
※表示はセンターの実施確認及び認定順

「いきいき働く医療機関宣言」受付中! ～勤務環境改善で人材確保・定着へ。改善に向けてまずは宣言を!～

平成29年9月末現在で、66の病院が宣言書を当センターに提出し、認定取得に向けて勤務環境改善への取り組みを開始されています。

随時、宣言書は受付中です。宣言をされていない病院は、勤務環境改善に向けてまずは「いきいき働く医療機関宣言」をしましょう。

いきいき働く宣言医療機関（平成29年9月末現在）

※表示はセンターへの宣言書到着順



- | | | | |
|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| 1 京都リハビリテーション病院 | 18 吉川病院 | 35 十条武田リハビリテーション病院 | 52 亀岡病院 |
| 2 京都ルネス病院 | 19 宇治武田病院 | 36 北山武田病院 | 53 高雄病院 |
| 3 田辺中央病院 | 20 京都久野病院 | 37 賀茂病院 | 54 なぎ辻病院 |
| 4 田辺記念病院 | 21 第二久野病院 | 38 京都きづ川病院 | 55 八幡中央病院 |
| 5 精華町国民健康保険病院 | 22 いわくら病院 | 39 宇多野病院 | 56 市立福知山市民病院 |
| 6 京都九条病院 | 23 相馬病院 | 40 洛和会丸太町病院 | 57 田辺病院 |
| 7 西京病院 | 24 向日回生病院 | 41 洛和会音羽病院 | 58 蘇生会総合病院 |
| 8 シミズ病院 | 25 亀岡シミズ病院 | 42 洛和会音羽記念病院 | 59 京都双岡病院 |
| 9 ほうゆう病院 | 26 綾部市立病院 | 43 洛和会音羽リハビリテーション病院 | 60 なごみの里病院 |
| 10 宮津武田病院 | 27 稲荷山武田病院 | 44 洛和会東寺南病院 | 61 富田病院 |
| 11 松ヶ崎記念病院 | 28 京都博愛会病院 | 45 身原病院 | 62 綾部ルネス病院 |
| 12 長岡病院 | 29 学研都市病院 | 46 洛西シミズ病院 | 63 六地藏総合病院 |
| 13 京都南病院 | 30 脳神経リハビリ北大路病院 | 47 洛西ニュータウン病院 | 64 京都東山老年サナトリウム |
| 14 新京都南病院 | 31 京都回生病院 | 48 医仁会武田総合病院 | 65 金井病院 |
| 15 京都民医連中央病院 | 32 木津屋橋武田病院 | 49 武田病院 | 66 京都鞍馬口医療センター |
| 16 もみじヶ丘病院 | 33 嵯峨野病院 | 50 伏見岡本病院 | |
| 17 三菱京都病院 | 34 京都南西病院 | 51 京都岡本記念病院 | |

お気軽にお電話またはご来訪下さい。

※ご来訪される場合、事前にご連絡をお願い致します。病院訪問のご希望があれば、ご連絡ください。

京都府医療勤務環境改善支援センター
TEL 075-354-8830 FAX 075-354-8834

京都医療労務管理相談コーナー
TEL 075-354-8844 FAX 075-354-8834

業務時間

月曜日～金曜日（土日祝日、年末年始を除く）9時30分～17時30分

場所

COCON 烏丸8階（京都市下京区烏丸通四条下ル水銀屋町 620 番地）

相談内容など
秘密は厳守します。



京都府医療勤務環境改善支援センター

Support Center News



October 2017. | Vol. 22

健康で安心して働くことができる職場を目指し、勤務環境の改善に取り組みましょう。
～人材の定着化・確保のために～

ご存知ですか？ 「医療勤務環境改善 マネジメントシステム」

平成26年10月の改正医療法施行以降、各医療機関の管理者は、計画的な勤務環境改善に向け自主的な取り組みを進めていくことが求められています。

「医療勤務環境改善マネジメントシステム」とは、それぞれの職場の実状にあった形で、自主的に継続的に行っていただく仕組みです。

勤務環境改善の経営上の メリットは？

勤務環境改善に取り組む経営上のメリットとして、「離職率の低下」「職員の時間外労働時間の削減」「人材が確保しやすくなった」「職員が増えた」など人材の維持・確保に効果があると評価しています。



勤務環境改善の取組みを「見える化」しましょう

指標を設定し、取組みの成果を数値で把握しましょう

指標を設定し、数値の変化を把握することで、目標がどの程度達成されたかを「見える化」できます。なお、指標を設定するにあたっては、現在の取組み状況や医療機関の規模等を踏まえ、設定することが重要です。以下の「医療機関の勤務環境改善の指標例」を参考にいただき、たとえば制度の整備状況や職員の理解の状況が十分でない医療機関においては、まずは制度の整備や職員に理解されることから着手をしましょう。



「京都いきいき働く医療機関認定制度」の認定取得に向けて医療勤務環境改善マネジメントシステムを導入しましょう



京都医療労務管理 相談コーナー

今年度の **ストレス チェック** は、お済みでしょうか?

～11月30日までの実施が義務です～

11月30日までの間に全ての労働者(一部を除く)にストレスチェックが義務づけられています。再度、ストレスチェック制度についてご紹介しておりますので、まだ実施していない事業所は期間内に必ず実施しましょう。

ストレスチェックって何ですか?
「ストレスチェック」とは、ストレスに関する質問票に労働者が記入し、それを集計・分析することで、**自分のストレスがどのような状態にあるのかを調べる簡単な検査**です。

何のためにするのでしょうか?
労働者が自分のストレスの状態を知ること、ストレスをためすぎないように対処したり、ストレスが高い状態の場合は医師の面接を受けて助言をもらったり、会社側に仕事の軽減を実施してもらったり、職場の改善につなげたりすることで、「うつ」などのメンタルヘルス不調を未然に防止するための仕組みです。



9月の活動内容

1 医療機関の勤務環境に係る実態把握
「京都いきいき働く医療機関認定制度」を推進し、医療機関へ勤務環境マネジメントシステムの導入の促進を図ります。

◆「京都いきいき働く医療機関認定制度」認定実施確認
平成29年9月:3病院 <平成29年度合計:7病院>

2 医療機関への病院訪問
勤務環境改善推進員および社会保険労務士等のアドバイザーを直接、医療機関へ派遣し、現状の勤務環境の把握、勤務環境改善に関する相談・支援を行っています。
<平成29年度合計:8病院>

3 勤務環境改善に取り組む医療機関への個別支援・相談対応等
随時実業経営や労務管理のアドバイザーが医療機関からの勤務環境改善に関する相談、照会等に対応すると共に、ニーズに応じて医療機関に勤務環境改善推進員、社会保険労務士等のアドバイザーを派遣し、勤務環境改善のための取組みの支援を行っています。

4 勤務環境改善に関する研修会等の実施
医療機関を対象とした勤務環境改善に関する研修会等を開催します。

今後のスケジュール

第1回 医療従事者確保・定着のための経営・勤務環境改善研修会(全3回)

日時: 平成29年10月11日(水) 午後2時～午後6時
場所: メルパルク京都
テーマ: ①「改正育児・介護休業法及びハラスメント対策について」
②「官邸、財務省、厚生労働省が考える医療・介護改革の確認～見える化の徹底によりいよいよ適用か、診療報酬特例規定～」
講師: ①桐田 徹 氏(京都労働局 雇用環境改善・均等推進指導官)
②石井 孝宜 氏(石井公認会計士事務所 所長・公認会計士)
対象: 病院理事長・院長・事務長・看護部長をはじめ経営・労務の管理職等
参加費: 無料 定員: 120名

第2回

日時: 平成29年11月16日(木) 午後2時～午後6時
場所: メルパルク京都
テーマ: ①「無期転換ルールの概要と多様な働き方について」
②「気になる2つの法人制度を確認する～地域医療連携推進法人と“新”持分なし移行認定制度～」
講師: ①大谷 真弓 氏(京都労働局 雇用環境・均等室)
②石井 孝宜 氏(石井公認会計士事務所 所長・公認会計士)
対象: 病院理事長・院長・事務長・看護部長をはじめ経営・労務の管理職等
参加費: 無料 定員: 120名

第3回

日時: 平成30年1月23日(火) 午後2時～午後6時
場所: 登録会館

医療勤務環境改善研修会「労働時間管理の工夫について」

日時: 平成29年12月4日(月) 午後2時～午後5時
場所: メルパルク京都
基調講演: 奥村 元子 氏(日本看護協会労働政策部看護労働課 看護労働・確保対策担当専門職)
事例発表: 「労働時間管理の工夫についての取組み」
京都府内の2交代制1病院、3交代制1病院より発表
参加費: 無料 定員: 120名

各研修の申込方法: 京都私立病院協会ホームページ(<http://khosp.or.jp>)の「研修会・講習会申込」からお申込みください。
※また、定員に達し次第、締め切りますので、お早目にお申込みください。