

今年度のストレスチェック制度の実施はお済みですか？

11月30日までに全ての労働者(一部を除く)にストレスチェックの実施が義務づけられています。また、実施結果は所轄の労働基準監督署に報告することが必要です。まだ実施していない事業所が期間内に必ず実施しましょう。

ストレスチェック制度の実施手順

衛生委員会の開催
(実施方法など
社内ルール策定)

ストレスチェック
(年1回)の実施

集団分析
(※努力義務)

個人の結果を
一定規模のまとまりの
集団ごとに集計・分析

職場環境の
改善

メンタルヘルス不調を未然防止!!

本人に
結果を通知

医師の面接
指導の実施

医師から
意見聴取

就業上の
措置の実施

ストレスチェックおよび面接指導の実施状況の報告
※義務

労働基準監督署に
実施結果報告書を提出

※提出時期は、各事業場の事業年度の終了後
など、事業場ごとに設定して差し支えありません。

ストレスチェック制度の目的は、

- 労働者自身のストレスへの気づきを促すこと
- 集団分析等を、ストレスの原因となる職場環境の改善につなげること

などにより、労働者のメンタルヘルス不調を「未然防止」することです。

【ストレスチェック制度の実施状況(概要)】

- 事業場がストレスチェック制度を実施した事業場…82.9%
- ストレスチェックを受けた労働者…78.0%
- 医師による面接指導を受けた労働者…0.6%。
(平成29年7月26日厚生労働省)

9月の活動内容

1 医療機関の勤務環境に係る実態把握

「京都いきいき働く医療機関認定制度」を推進し、医療機関へ勤務環境マネジメントシステムの導入の促進を図ります。

◆「京都いきいき働く医療機関認定制度」認定実施確認
平成30年9月:2病院<平成30年度合計:6病院>

2 医療機関への病院訪問

勤務環境改善推進員および社会保険労務士等のアドバイザーを直接、医療機関へ派遣し、現状の勤務環境の把握、勤務環境改善に関する相談・支援を行っています。

平成30年9月:2病院<平成30年度合計:9病院>

3 勤務環境改善に取り組む医療機関への個別支援・相談対応等

随時医療経営や労務管理のアドバイザーが医療機関からの勤務環境改善に関する相談、照会等に対応すると共に、ニーズに応じて医療機関に勤務環境改善推進員、社会保険労務士等のアドバイザーを派遣し、勤務環境改善のための取組みの支援を行っています。

4 勤務環境改善に関する研修会等の実施

医療機関を対象とした勤務環境改善に関する研修会等を開催します。

今後のスケジュール

医療勤務環境改善研修会

「働き方改革について」

対象 病院理事長・院長・事務長・看護部長をはじめ各部門の管理者等

日時: 12月13日(木) 午後2時~午後5時
場所: メルパルク京都
テーマ: ①「医師の働き方改革について」
②「働き方改革と経営戦略を両立させる」
講師: ①福島 通子 氏(塩原公認会計士事務所 特定社会保険労務士)
②竹中 君夫 氏(社会医療法人明和会医療福祉センター法人本部人事主幹)
参加費: 無料 定員: 120名

医療従事者確保・定着のための 経営・勤務環境改善研修会

対象 病院理事長・院長・事務長・看護部長をはじめ各部門の管理者等

日時: 10月16日(火) 午後2時~午後6時
場所: 登録会館
テーマ: 第1部 「医療機関における働き方改革」
第2部 3つの革命的变化「需要構造、供給体制、世代交代観」
…経営者にも働き方改革の波?
講師: 第1部 山中 広嗣 氏(京都労働局 雇用環境・均等室室長補佐)
第2部 石井 孝宜 氏(石井公認会計士事務所所長・公認会計士)
参加費: 無料 定員: 120名

日時: 11月13日(火) 午後2時~午後6時
場所: 登録会館
テーマ: 第1部 「医師の働き方改革検討会の方向性」
第2部 もう一度考える「消費税、そして認定医療法人」
…医療界が解決できない2つの悩みを考える
講師: 第1部 馬場 武彦 氏(馬場記念病院 理事長)
第2部 石井 孝宜 氏(石井公認会計士事務所所長・公認会計士)
参加費: 無料 定員: 120名

日時: 平成31年1月22日(火) 午後2時~午後6時
場所: メルパルク京都
テーマ: 第1部 「チーム医療からチーム経営へ~ここよく働く働き方改革~」
第2部 しっかり確認「病院の経営状態、30年改定の影響」
…今年の医療界、何が起きているのか確認する
講師: 第1部 土井 章弘 氏(岡山旭東病院 院長)
第2部 石井 孝宜 氏(石井公認会計士事務所所長・公認会計士)
参加費: 無料 定員: 120名

※講演内容は変更となる場合がありますので、予めご了承ください。

各研修の 申込方法

京都私立病院協会ホームページ(<http://khosp.or.jp>)の「研修会・講習会申込」からお申込ください。
※定員に達し次第、締め切りますのでお早目にお申込ください。

平成30年10月: 病院訪問(3病院)

京都府医療勤務環境 改善支援センター

Support Center News



October 2018. | Vol. 34

医療現場にも「働き方改革」を!

医療勤務環境の改善に取り組みましょう

ご存知ですか? 「医療勤務環境改善 マネジメントシステム」

「医療勤務環境改善マネジメントシステム」とは、それぞれの職場の実状にあった形で、自主的に継続的に行っていただく仕組みです。

※平成26年10月の改正医療法施行以降、各医療機関の管理者は、計画的な勤務環境改善に向け自主的な取組みを進めていくことが求められています。

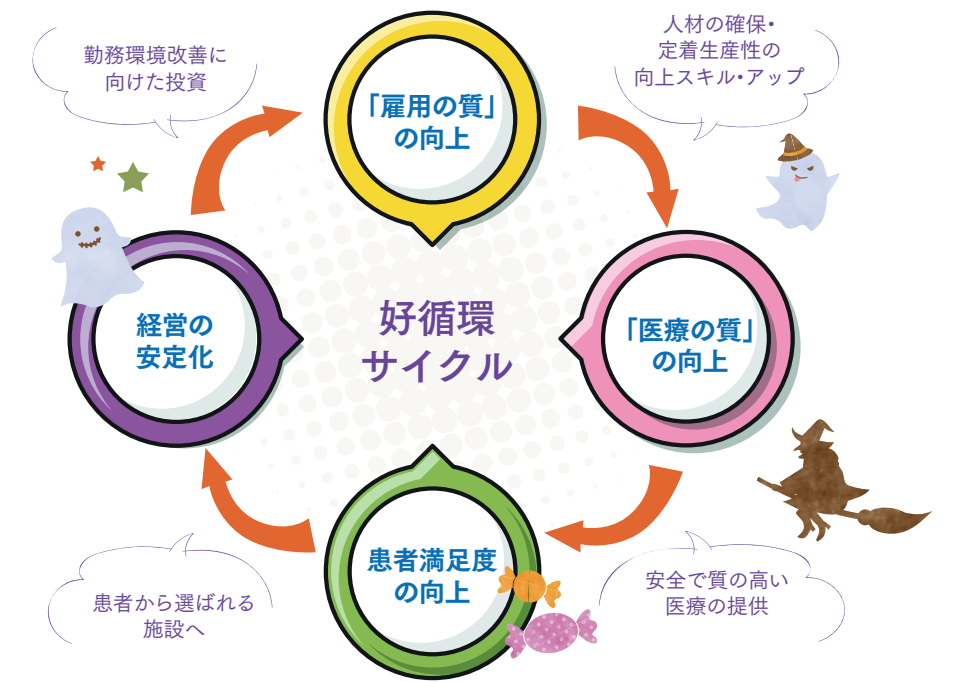
求められる 「医師の労働時間短縮」

医師の働き方改革に関する検討会において、医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組みがとりまとめられました。(以下抜粋)

医師の労働時間短縮に向けた緊急的な取組み(平成30年2月27日)のポイント

- 1 医師の労働時間管理の適正化に向けた取組み
- 2 36協定等の自己点検
- 3 既存の産業保健の仕組みの活用
- 4 タスク・シフティング(業務の移管)の推進
- 5 女性医師等に対する支援
- 6 医療機関の状況に応じた医師の労働時間短縮に向けた取組み

医療機関の勤務環境改善の好循環サイクル



ポイント



「京都いきいき働く医療機関認定制度」

「いきいき働く医療機関認定」の取得に向けて、医療勤務環境改善マネジメントシステムを導入しよう

京都府医療勤務環境改善支援センターでは、2017(平成29)年1月より、働きがいのある、働きやすい職場の実現に取り組む医療機関を認定する制度を開始しております。

医療機関の経営トップをはじめ、幅広いスタッフが「医療スタッフの安全と健康は、患者の安全と健康を守る」という共通認識を持ち、医療の質の向上のために職員一人ひとりがいきいきと輝ける職場づくりに取り組むことを宣言し、京都府医療勤務環境改善支援センターによる認定取得に向け「医療勤務環境改善マネジメントシステム」を導入して勤務環境改善に取り組む制度です。

認定取得のメリット

- 1 勤務環境改善の取り組みが活性化・定着し、人材の確保・定着、医療の質の向上、患者満足度の向上、経営安定化につながります。
- 2 勤務環境の向上に努める医療機関として、京都府医療勤務環境改善支援センターが積極的に公表、広報し、医療機関のイメージ知名度が上がります。
- 3 採用活動や広報活動等において認定マークが活用でき、自院をアピールできます。
- 4 現任職員が認定医療機関であることを誇りに持ち、定着のモチベーションアップにつながります。

認定までのフロー



「いきいき働く基本認定医療機関」認定!

9月19日に京都いきいき働く医療機関認定審査会が開催され、洛西ニュータウン病院、宮津武田病院、相馬病院が基本認定50項目の達成基準を満たしていると判断し、働きやすい働きがいのある職場である「いきいき働く基本認定医療機関」として21病院目の認定を行いました。

認定までには、病院において当センターの実施確認が必要となります。実施確認は基本認定申請書の到着順で行いますので、達成基準を満たした病院は申請書を当センターまでご提出ください。



いきいき働く基本認定医療機関 (基本認定:平成30年9月末現在)



「いきいき働く医療機関宣言」受付中!

平成30年9月末現在、75病院が宣言され、認定取得に向けて勤務環境改善への取組みを開始されています。宣言書は、随時受付中です。未宣言の病院は、まずは「いきいき働く医療機関宣言書」をセンターに提出しましょう。

～勤務環境改善で人材確保・定着へ改善に向けてまずは宣言を!～

いきいき働く宣言医療機関 (平成30年9月末現在)

※表示はセンターへの宣言書到着順

- | | | | |
|-----------------|----------------------|---------------------|-----------------|
| 1 京都リハビリテーション病院 | 20 京都久野病院 | 39 宇多野病院 | 58 蘇生会総合病院 |
| 2 京都ルネス病院 | 21 第二久野病院(京都久野病院と統合) | 40 洛和会丸太町病院 | 59 京都双岡病院 |
| 3 田辺中央病院 | 22 いわくら病院 | 41 洛和会音羽病院 | 60 なごみの里病院 |
| 4 田辺記念病院 | 23 相馬病院 | 42 洛和会音羽記念病院 | 61 富田病院 |
| 5 精華町国民健康保険病院 | 24 向日回生病院 | 43 洛和会音羽リハビリテーション病院 | 62 綾部ルネス病院 |
| 6 京都九条病院 | 25 亀岡シミズ病院 | 44 洛和会東寺南病院 | 63 六地藏総合病院 |
| 7 西京病院 | 26 綾部市立病院 | 45 身原病院 | 64 京都東山老年サナトリウム |
| 8 シミズ病院 | 27 稲荷山武田病院 | 46 洛西シミズ病院 | 65 金井病院 |
| 9 ほうゆう病院 | 28 京都博愛会病院 | 47 洛西ニュータウン病院 | 66 京都鞍馬口医療センター |
| 10 宮津武田病院 | 29 学研都市病院 | 48 医仁会武田総合病院 | 67 五木田病院 |
| 11 松ヶ崎記念病院 | 30 脳神経リハビリ北大路病院 | 49 武田病院 | 68 丹後中央病院 |
| 12 長岡病院 | 31 京都回生病院 | 50 伏見岡本病院 | 69 愛生会山科病院 |
| 13 京都南病院 | 32 木津屋橋武田病院 | 51 京都岡本記念病院 | 70 宇治病院 |
| 14 新京都南病院 | 33 嵯峨野病院 | 52 亀岡病院 | 71 京都桂病院 |
| 15 京都民医連中央病院 | 34 京都南西病院 | 53 高雄病院 | 72 西陣病院 |
| 16 もみじヶ丘病院 | 35 十条武田リハビリテーション病院 | 54 なぎ辻病院 | 73 大島病院 |
| 17 三菱京都病院 | 36 北山武田病院 | 55 八幡中央病院 | 74 むかいしま病院 |
| 18 吉川病院 | 37 賀茂病院 | 56 市立福知山市民病院 | 75 市立舞鶴市民病院 |
| 19 宇治武田病院 | 38 京都きづ川病院 | 57 田辺病院 | |



お気軽に電話またはご来訪ください。

※ご来訪される場合、事前にご連絡をお願い致します。病院訪問のご希望があれば、ご連絡ください。

京都府医療勤務環境改善支援センター
TEL 075-354-8830 FAX 075-354-8834

京都医療労務管理相談コーナー
TEL 075-354-8844 FAX 075-354-8834

業務時間
場所

月曜日～金曜日(土日祝日、年末年始を除く) 9時30分～17時30分
COCON鳥丸8階(京都市下京区鳥丸通四条下ル水銀屋町620番地)

※基本認定取得に向けて、「どのように取組みが良いのか分からない」などご不明な点がございましたら、当センターの勤務環境改善推進員及び社会保険労務士が支援及び助言を行います。是非、この機会に京都府医療勤務環境改善支援センターをご活用ください。

